



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE**  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA**  
**UFFICIO IX AMBITO TERRITORIALE di CASERTA**  
**VIA S. LUBICH N. 6 – 81100 CASERTA**  
PEC: [uspce@postacert.istruzione.it](mailto:uspce@postacert.istruzione.it)  
PEO: [usp.ce@istruzione.it](mailto:usp.ce@istruzione.it)  
Codice Ipa: m\_pi – Codice AOO: AOOUSPCE  
Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: RBJSAE  
Tel. +390823216413 - C.F. 80100690611

### Relazione Illustrativa

### Fondo Risorse Decentrate (ex Fua)

**Destinato alla retribuzione di produttività del personale non Dirigente dell'ex MIUR per l'anno 2020**

## **P R E M E S S A**

Il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (art. 55) ha introdotto l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di corredare i contratti collettivi integrativi, da sottoporre al vaglio degli organi di controllo, oltre che della relazione tecnico-finanziaria, già prevista dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, anche della relazione illustrativa.

La presente relazione è relativa all'accordo di sede di sede sottoscritto in data 27/10/2022 tra la delegazione di parte pubblica, composta dal Dirigente e da un funzionario di area III, dell'Ufficio IX – Ambito Territoriale per la provincia di Caserta e la delegazione di parte sindacale, composta dalla R.S.U. e dai rappresentanti territoriali delle OO.SS., concernente l'impiego delle risorse per la retribuzione della performance individuale e della maggiorazione di cui agli articoli 10 e 11 del C.C.N.I. sottoscritto in data 5 settembre 2022.

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello predisposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

### Modulo 1 - Scheda 1.1

#### **ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

Data di sottoscrizione	27/10/2022
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio – 31 dicembre 2020

Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli / qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirigente Ufficio IX– Ambito Territoriale provincia di Caserta</li> <li>- Funzionario AREA III – F2</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>FP CGIL CISL FP UIL PA CONFSALUNSA CONFINTESA FP FLP R.S.U.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>CISL FP UIL PA CONFSAL UNSA R.S.U.</p>
Soggetti destinatari		personale del Comparto Funzioni Centrali – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2020 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2020 presso l'Ufficio IX – Ambito Territoriale per la provincia di Caserta
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Per la valutazione del personale è stato applicato il sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dell'Istruzione adottato con D.M. 10 marzo 2020, n.173.</p> <p>Sono stati applicati i vincoli derivanti dal CCNI del 5 settembre 2022, anche con riferimento alle materie contrattabili espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione di sede.</p> <p>È rispettata la compatibilità economico-finanziaria in base alle risorse assegnate con DDG n.38318 del 10/10/2022 dell'U.S.R. Campania</p>
Eventuali osservazioni		

## ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

L'Accordo di sede, sottoscritto in data 27/10/2022, è stato redatto e sottoscritto in ossequio ai criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2020 fissati nel Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CCNI) sottoscritto definitivamente in data 5 settembre 2022.

Il **Contratto Integrativo di Sede** in parola consta di una **premessa** e di 3 **articoli**.

Nella premessa vengono richiamati i riferimenti contrattuali e normativi sottesi alla disciplina delle materie oggetto dell'accordo pattizio e il riferimento al Sistema di misurazione valutazione della performance adottato dal M.I. per l'anno 2020.

Nella **premessa**, inoltre, le parti prendono atto, tra l'altro, che la risorsa finanziaria assegnata all'Ufficio IX – Ambito Territoriale per la provincia di Caserta, con **provvedimento del Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania prot. n. 38318 del 10/10/2022**, è stata determinata in rapporto a n. **57 unità di personale** in servizio nell'anno 2020 ed ammonta ad **€ 56.400,87 lordo dipendente** destinati alla retribuzione della performance individuale e alla sua maggiorazione (artt. 10 e 11 del CCNI).

Nel **primo articolo (Art.1)**, in conformità all'art. 10 del CCNI, si stabilisce nel 20% la percentuale dei dipendenti inseriti nella prima classe di merito a cui destinare la maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale adottando come ulteriore titolo di preferenza, oltre quelli previsti dall'art. 10, commi 3,4,5 del citato CCNI, la maggiore anzianità di servizio nei ruoli del M.I. (ex MIUR-MPI), seguendo un criterio di rotazione.

Nel **secondo articolo (Art. 2)** si stabilisce che la retribuzione riferita alla performance individuale, sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, viene corrisposta a complessive 57 unità di personale, ognuna delle quali è inserita nelle seguenti classi cui sono associate, in termini percentuali, i pesi della predetta retribuzione:

prima classe “*da 86 a 100 punti*” -> n. 48 unità;

seconda classe “*da 75 a 85 punti*” -> n. 9 unità;

Il **terzo articolo (Art.3)** contempla gli adempimenti formali a cura del Dirigente.

**Il Dirigente**  
Monica Matano

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa