



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
UFFICIO IX – AMBITO TERRITORIALE PER LA PROVINCIA DI CASERTA

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI SEDE

FONDO RISORSE DECENTRATE (ex FUA) – ANNO 2020

L'anno duemilaventidue, il giorno 27 del mese di ottobre presso la sede dell'Ufficio IX – Ambito Territoriale per la Provincia di Caserta, si sono riunite la delegazione di parte pubblica, istituita con Decreto del Dirigente prot. AOOUSPCE0023378 del 28/12/2021 così composta:

PARTE PUBBLICA:

DIRIGENTE

MATANO MONICA

FUNZIONARIO AREA III/F2

DELLA MORTE CONCETTA

e la delegazione sindacale, composta ai sensi dell'art.7, comma 4, del CCNL 12 febbraio 2018 relativo al personale del Comparto funzioni centrali, di cui appresso:

ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA TERRITORIALI:

FP CGIL, CISL FP, UIL PA, CONFSAL UNSA, CONFINTESA FP, FLP

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA,

per procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo di sede relativo ai “criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2020, destinato alla produttività del personale non dirigente in servizio presso l'Ufficio IX – Ambito Territoriale per la Provincia di Caserta”.

PREMESSO CHE

1. Il C.C.N.I., concernente “Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2020, destinato alla produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR” (in seguito CCNI) è stato sottoscritto definitivamente in data 5 settembre 2022;
2. Con Decreto del Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania prot. n. 38318 del 10/10/2022, sono state assegnate agli Uffici sedi di contrattazione, ubicati nella Regione Campania, le risorse finanziarie di cui all'art.7 del CCNI, destinate alla retribuzione relativa alla performance individuale e alla sua maggiorazione, per il personale in servizio nell'anno 2020;
3. La somma assegnata all'Ufficio IX – Ambito Territoriale per la Provincia di Caserta destinata alla retribuzione della **performance individuale e alla sua maggiorazione** ai sensi dell'art. 7 del CCNI ammonta a complessivi € 56.400,87 l.d., in rapporto a n. 57 unità di personale in servizio nell'anno 2020;
4. L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha validato la Relazione sulla performance 2020, approvata con decreto n. 194 del 23/06/2021 del Ministro dell'Istruzione, affermando che nel processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa, lo stesso non ha evidenziato scostamenti significativa fra quanto programmato e quanto rendicontato e pertanto la performance organizzativa del M.I. nel suo complesso è stata raggiunta al 100% e pertanto il punteggio relativo alla performance organizzativa è da considerarsi pari a punti 5 per tutti i dipendenti;
5. Ai sensi dell'art. 10 c. 8 del CCNI, è rimessa alla contrattazione di sede la determinazione della percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale, così come disciplinata dall'art. 78



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
UFFICIO IX – AMBITO TERRITORIALE PER LA PROVINCIA DI CASERTA

del CCNL comparto Funzioni Centrali del 12/02/2018 e dall'art. 10 del CCNI, la quale deve in ogni caso essere compresa tra il 5% e il 20% del personale inserito nella classe di merito *“da 86 a 100 punti”*;

6. Ai sensi dell'art. 10 c. 6 del CCNI, è rimessa alla contrattazione di sede la determinazione di un eventuale ultimo titolo di preferenza, ulteriore a quelli già previsti dall'art. 10 del CCNI, per l'individuazione del personale destinatario del premio individuale di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni centrali del 12/02/2018 e dell'art. 10 del CCNI medesimo;
7. Ai sensi dell'art. 11 del CCNI, la risorsa residuale, al netto di quanto necessario per la differenziazione del premio individuale di cui alla premessa precedente, è destinata alla performance individuale;
8. Il personale è inserito nelle classi di merito di cui all'art. 11 c. 2 del CCNI sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione;
9. La determinazione dell'importo unitario del compenso per la performance individuale destinato a ciascuno dei beneficiari è effettuata sulla base del numero delle unità di personale inserite nelle varie classi di merito di cui all'art. 11 c. 2 del CCNI e dei relativi pesi percentuali attribuiti a ciascuna classe come definiti dal CCNI medesimo;

TANTO PREMESSO, LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

Art. 1 – Differenziazione del premio individuale

1. In considerazione della presenza, nell'anno 2020, di n. 48 unità di personale inserite nella prima fascia di merito *“da 86 a 100 punti”*, le parti concordano affinché la maggiorazione del premio individuale sia assegnata al 20 % del personale di cui sopra e, pertanto, ad un totale di n. 10 unità.
2. Al fine di determinare il personale destinatario della maggiorazione in argomento, si individua quale ulteriore criterio di preferenza, oltre quelli definiti dal CCNI, la maggiore anzianità di servizio (assunzione in servizio) nei ruoli del M.I. (ex MIUR-MPI), seguendo un criterio di rotazione.
3. In conformità a quanto previsto dall'art. 10 c. 7 del CCNI, il compenso di cui al presente articolo si aggiunge a quello previsto dal successivo art. 2.

Art. 2 – Retribuzione performance individuale

1. La retribuzione riferita alla performance individuale, sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione viene corrisposta a 57 unità di personale ognuna delle quali è inserita nelle seguenti classi cui sono associate, in termini percentuali, i pesi della predetta retribuzione:
 - prima classe *“da 86 a 100 punti”* -> n. 48 unità;
 - seconda classe *“da 75 a 85 punti”* -> n. 9 unità;

Art. 3 – Disposizioni finali

1. Il Dirigente provvede a portare a conoscenza del dipendente le retribuzioni per la performance organizzativa, per la performance individuale e per la maggiorazione della performance individuale (art. 12, comma 2 CCNI).
2. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2 del D.lgs. 30/6/2011, n. 123, il presente contratto, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria ed alla relazione illustrativa, sarà inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio presso l'ex Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile.

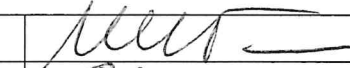


MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
UFFICIO IX – AMBITO TERRITORIALE PER LA PROVINCIA DI CASERTA

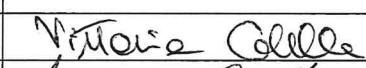
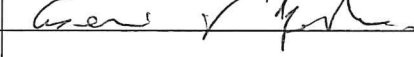
3. Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, si applicano le previsioni del CCNI.

Letto, approvato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

DIRIGENTE	MATANO MONICA	
FUNZIONARIO AREA III/F2	DELLA MORTE CONCETTA	

ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA TERRITORIALI:

FP CGIL		
CISL FP		
UIL PA		
CONFSAL UNSA		
CONFINTESA FP		
FLP		

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:

